



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

AZ ÉLELMISZERIPAR MUNKAERŐPIACI HELYZETE

Dr. Simon Attila István
Nemzetgazdasági Minisztérium
Munkaerőpiacért Felelős Helyettes Államtitkár

Budapest, 2016. november 15.

MIRŐL SZÓL AZ ELŐADÁS?

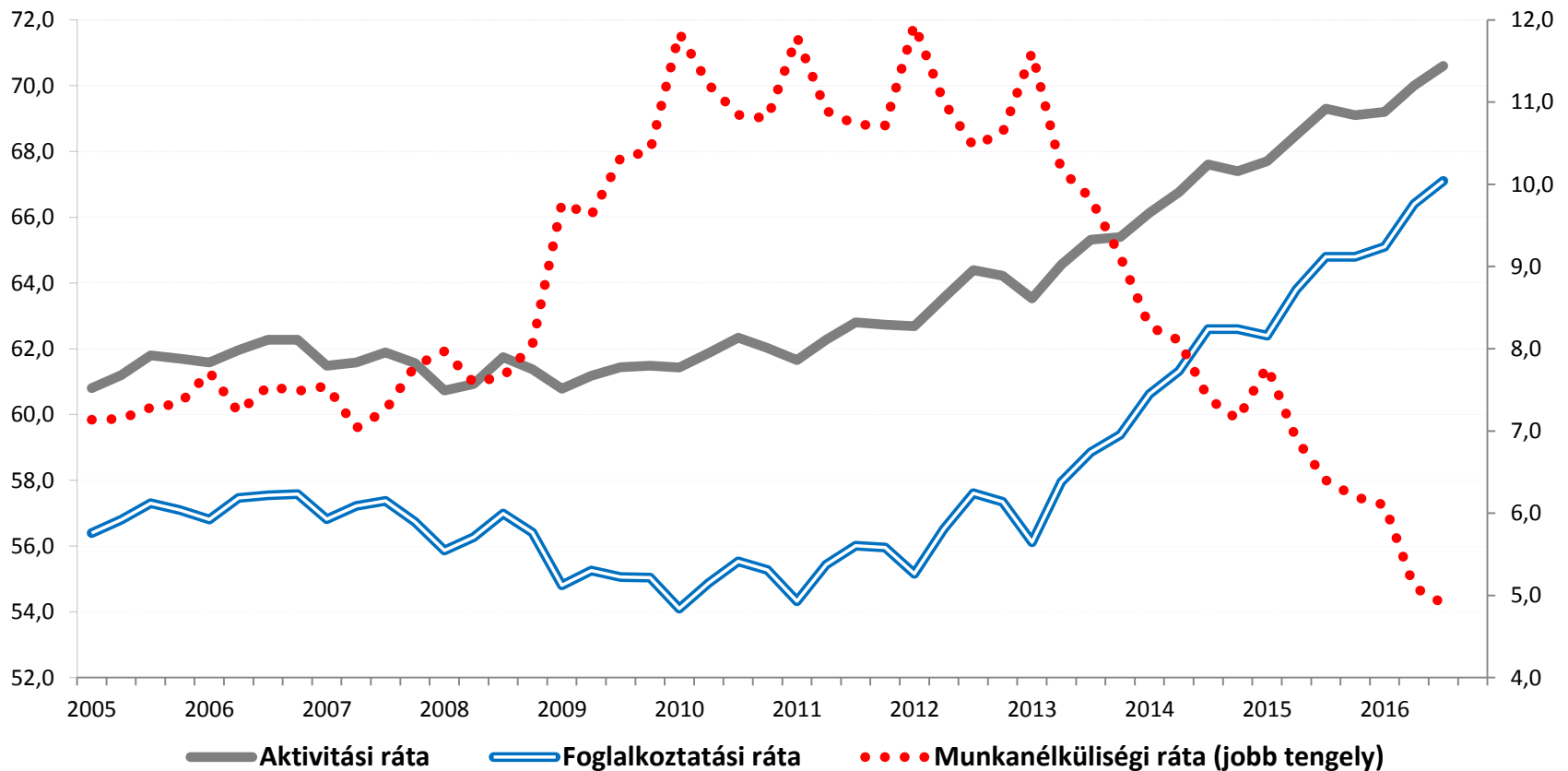
- Foglalkoztatáspolitikai prioritások
- Hazai általános munkaerőpiaci helyzetkép
- Az élelmiszeripar főbb gazdálkodási mutatói
 - Üzleti helyzet, rendelésállomány, beruházások
- Az élelmiszeripar munkaerőpiaci helyzetének bemutatása
 - Foglalkoztatási trend, munkaerő-kereslet alakulása
 - Munkaerő-hiány jellemzői
- A bérek alakulása az élelmiszeriparban
- GINOP 5. kínálta lehetőségek

ÚJ PRIORITÁSOK A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁBAN

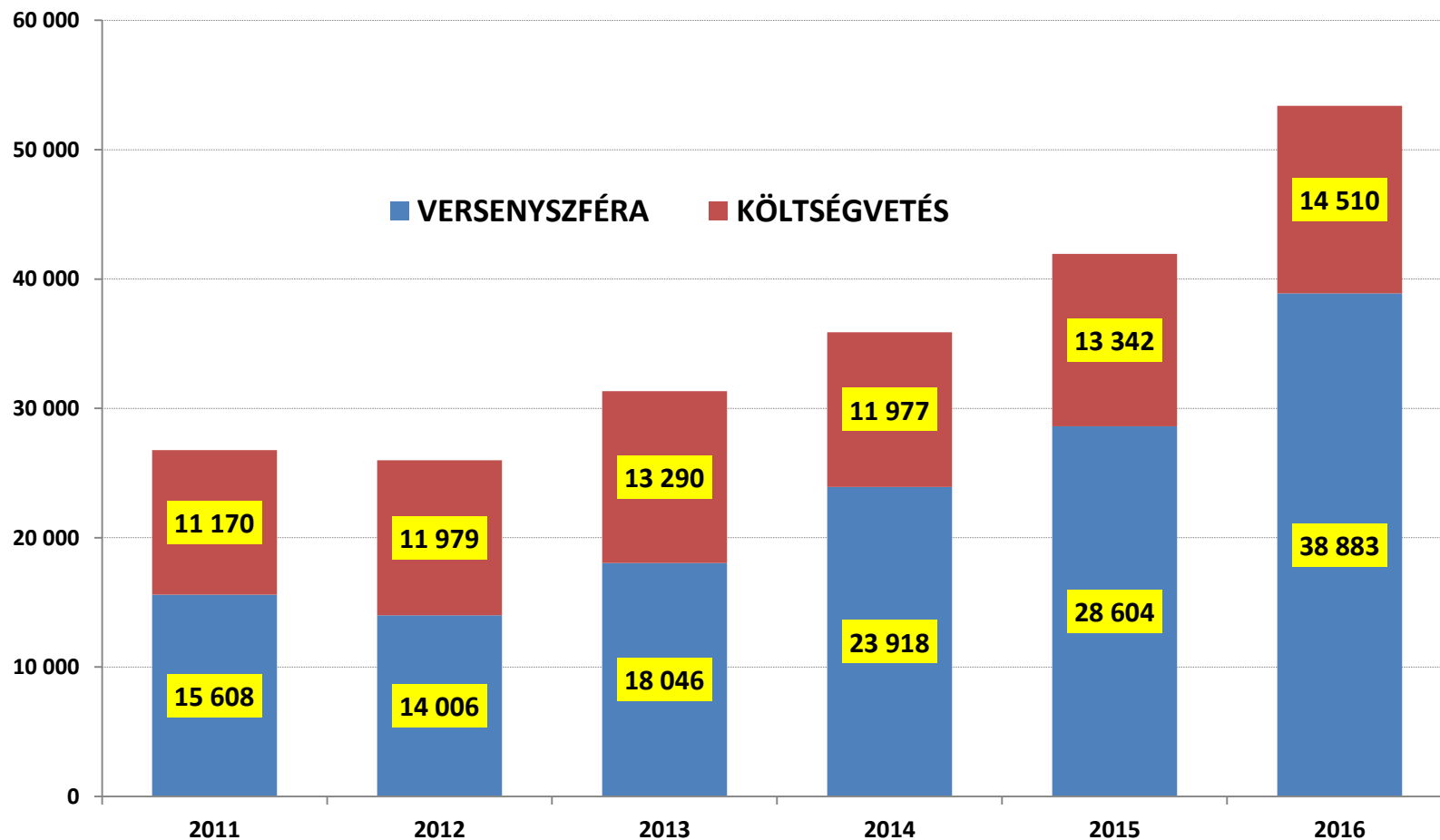
- Az egyik legnagyobb kihívás Európában a gazdasági növekedés beindítása és a foglalkoztatás bővítése
- Az EU 75%-ra (20-64 éves) kívánja növelni a rátát 2020-ig
- Magyarország az EU-átlaghoz való foglalkoztatási felzárkózást és az ország átfogó, teljes újjászervezését tűzte ki célul
- Magyarországnak a célkitűzés eléréséhez komoly erőfeszítéseket kell tennie (4,5-4,6 millió foglalkoztatott)
- A gazdasági fordulatot követő munkaerő-kereslet bővülés új prioritásokat határoz meg a foglalkoztatáspolitiká számára

HOGYAN VÁLTOZTAK A FŐ MUNKAERŐPIACI TRENDDEK A KORMÁNYVÁLTÁS UTÁN?

FOGLALKOZTATÁS, AKTIVITÁS ÉS MUNKANÉLKÜLISÉG, %



NÖVEKVŐ MUNKAERŐ-KERESLET A VERSENYSEKTORBAN ÜRES ÁLLÁSHELYEK SZÁMA A LEGALÁBB 5 FŐT FOGLALKOZTATÓ MUNKÁLTATÓKNÁL, DB



LEGNEHEZEBB FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI KIHÍVÁS

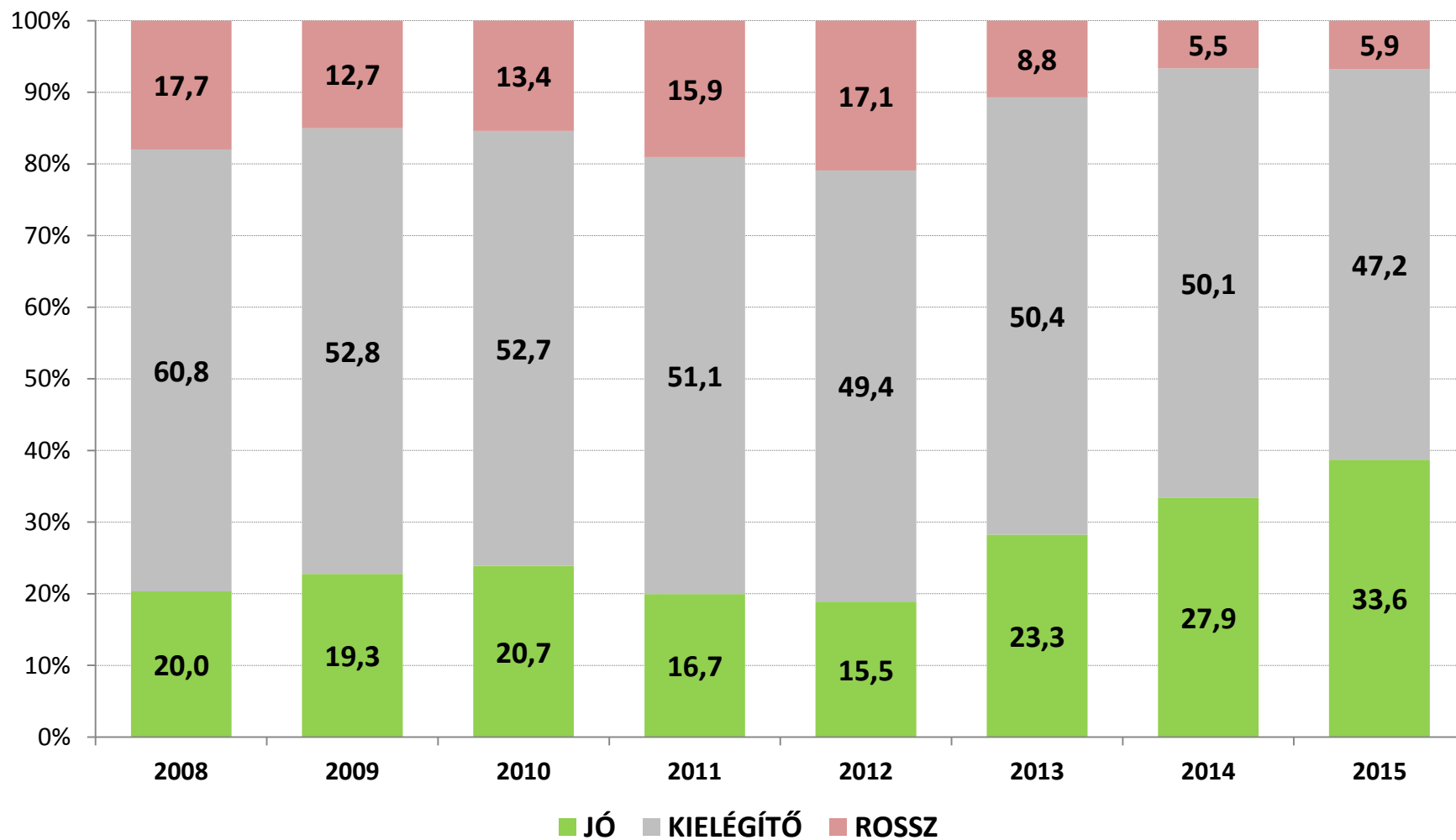
Olyan munkaerőt kell nagyobb tömegben bevonni a foglalkoztatásba, amelyik jelenleg:

- Alacsony termelékenységű
- Képzetlen, vagy alacsony iskolai végzettségű
- Tartósan munka nélkül lévő
- Munkatapasztalattal nem rendelkező
- Szaktudása elavult

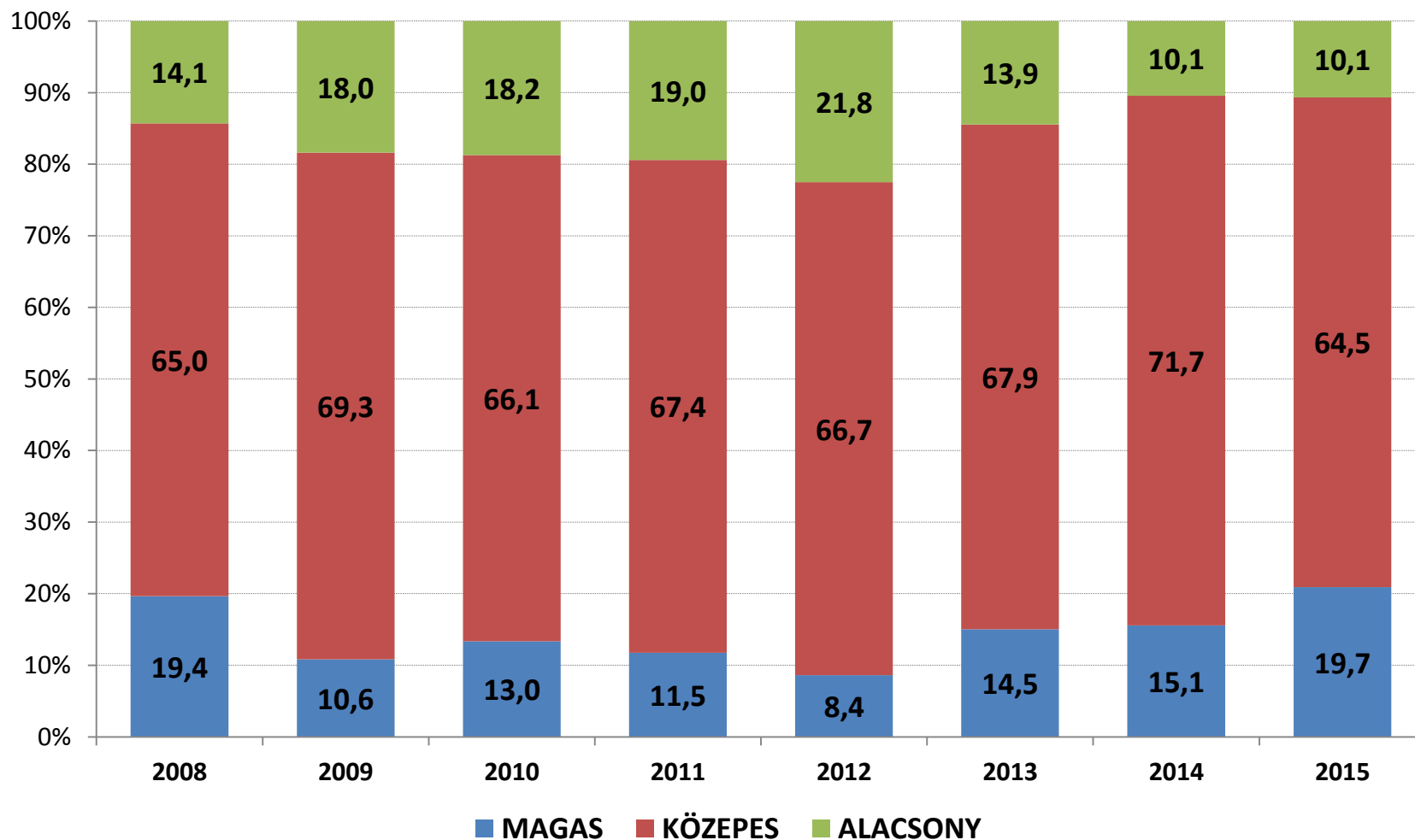


AZ ÉLELMISZERIPAR FŐBB GAZDÁLKODÁSI MUTATÓI

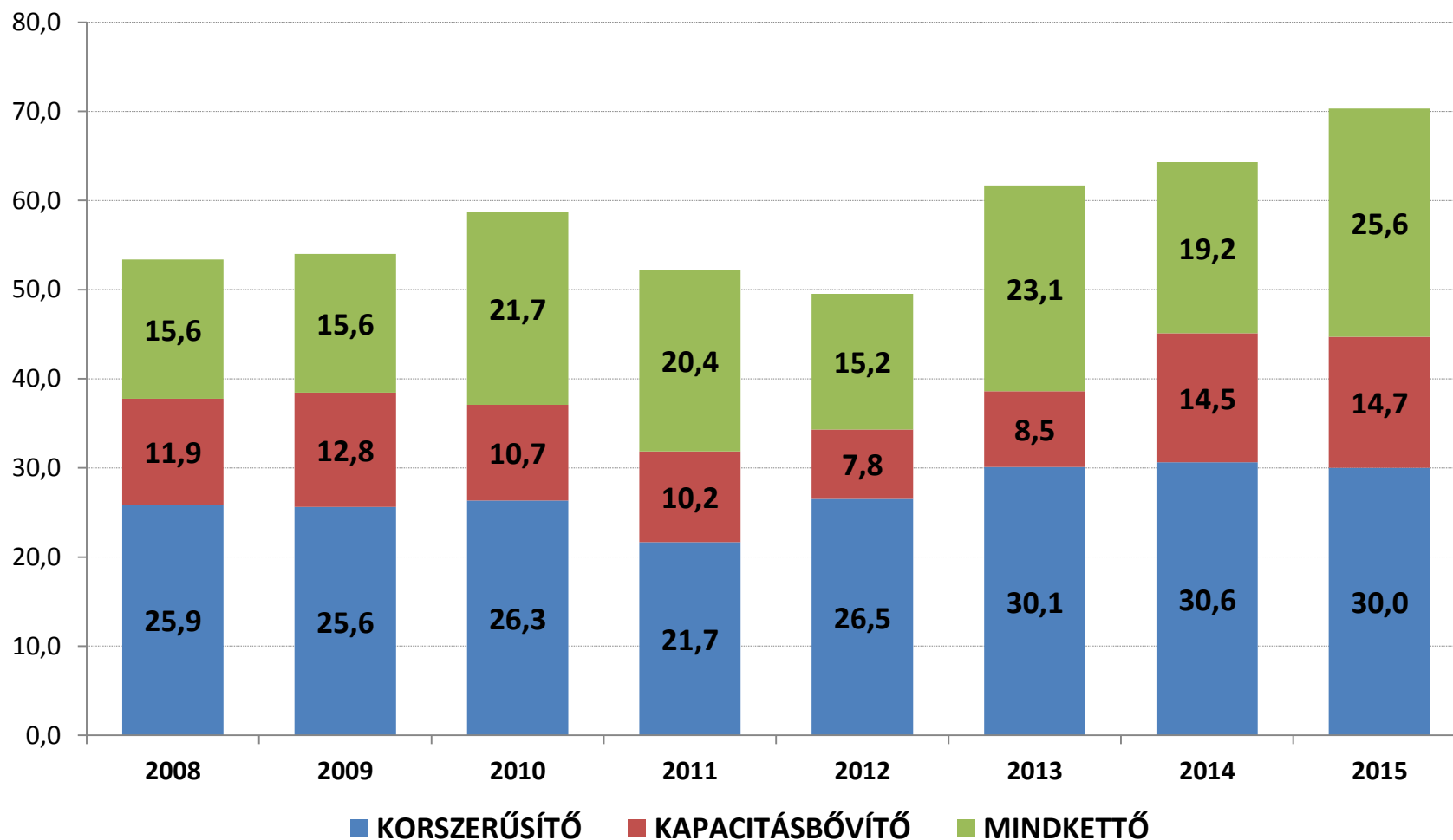
AZ ÜZLETI HELYZET MEGÍTÉLÉSE AZ ÉLELMISZERIPARBAN



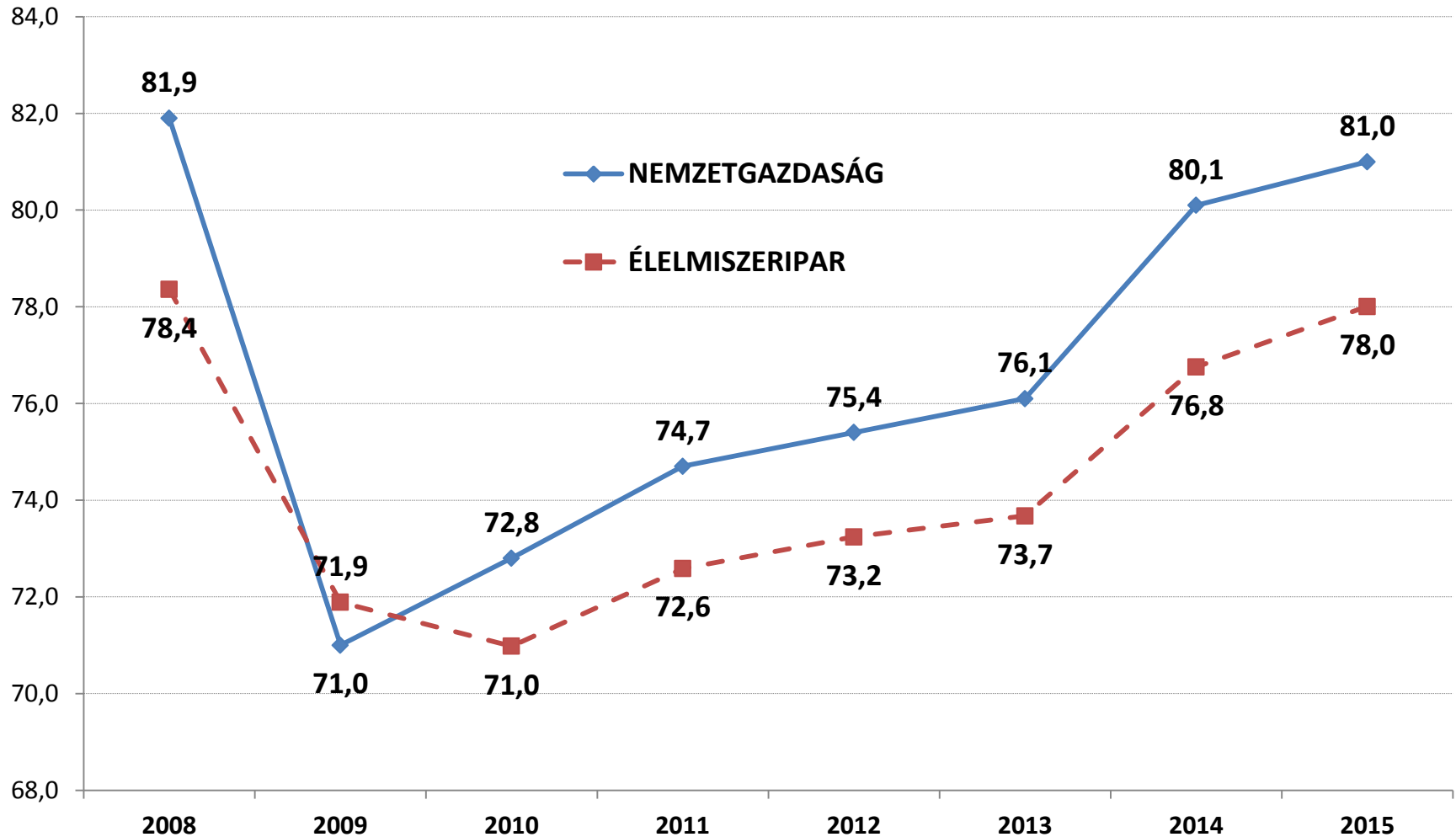
A RENDELÉSÁLLOMÁNY ALAKULÁSA AZ ÉLELMISZERIPARBAN



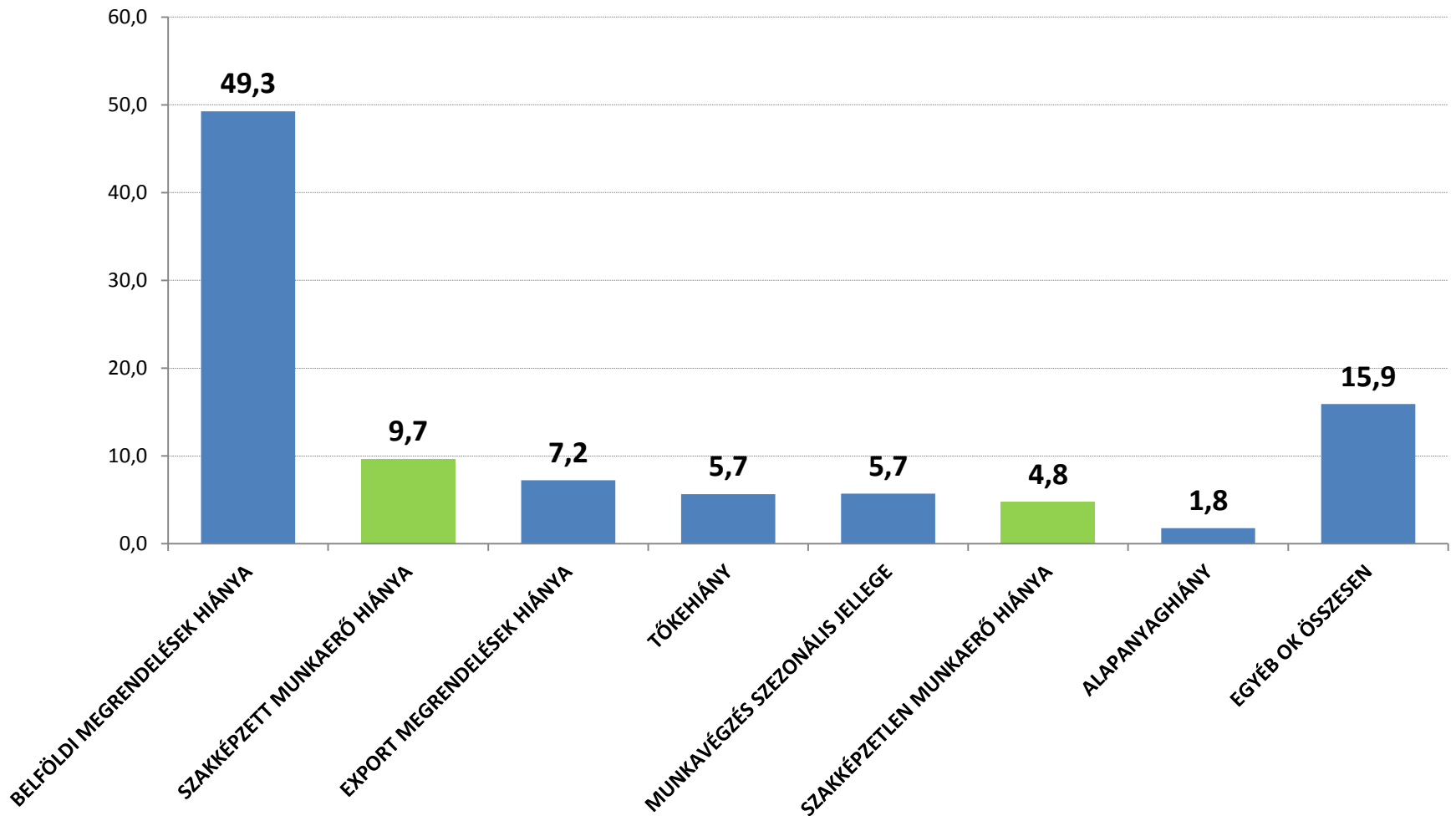
BERUHÁZÁSI TERVEK AZ ÉLELMISZERIPARBAN



ÁTLAGOS KAPACITÁS-KIHASZNÁLTSÁGI MUTATÓ, %



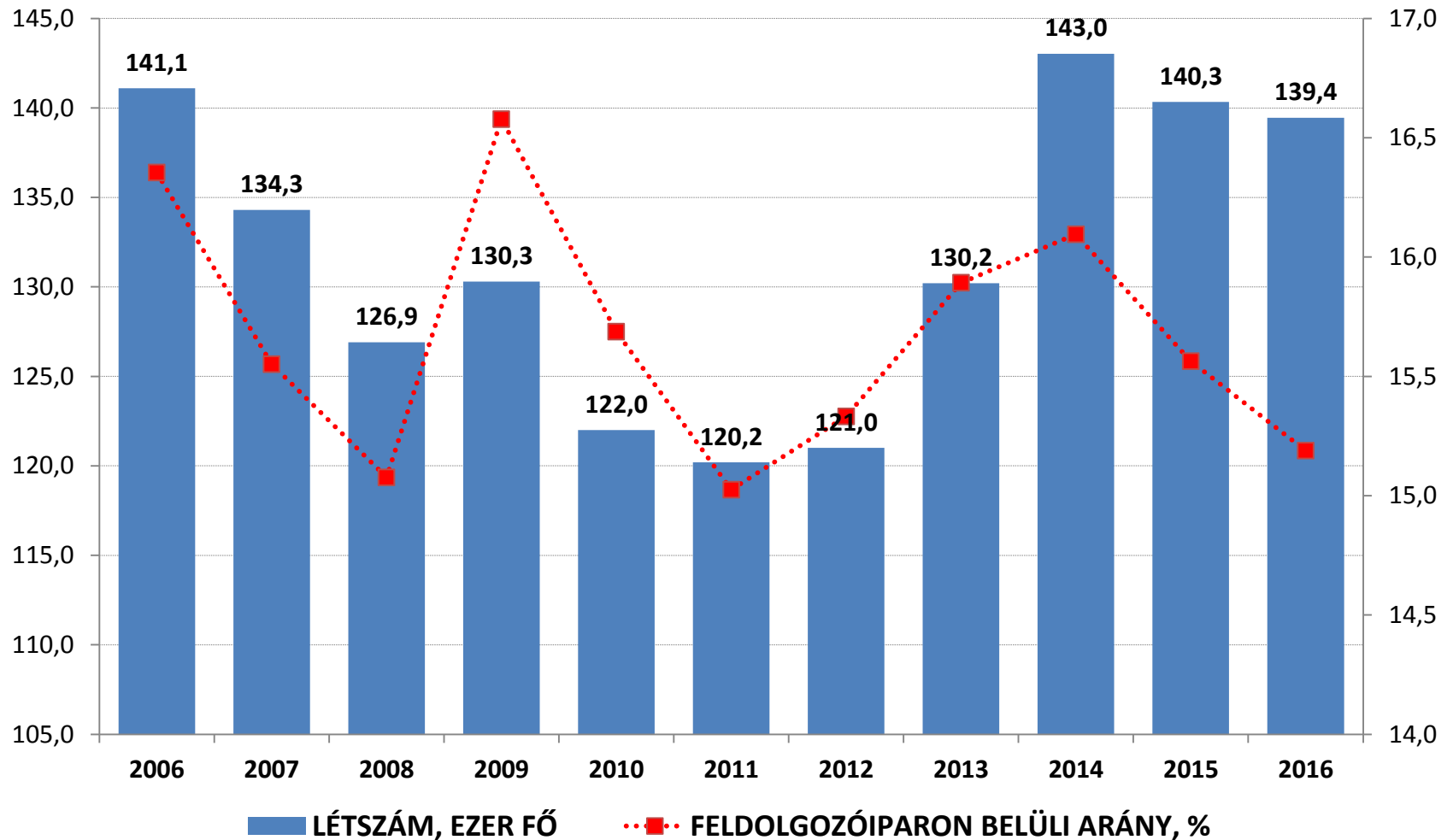
KAPACITÁS-KIHASZNÁLATLANSÁG OKAI AZ ÉLELMISZERIPARBAN



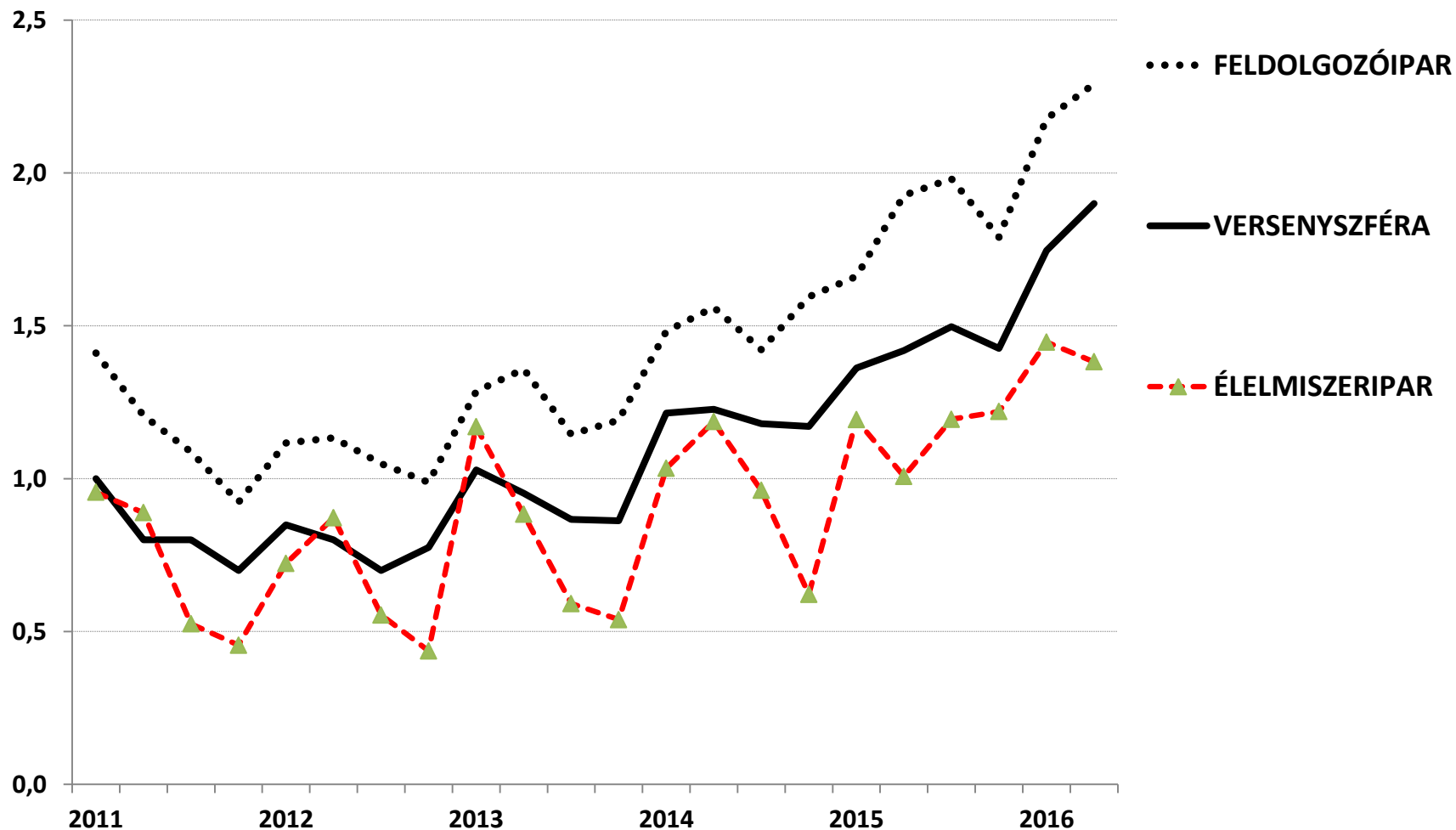


AZ ÉLELMISZERIPAR MUNKAERŐPIACI HELYZETE

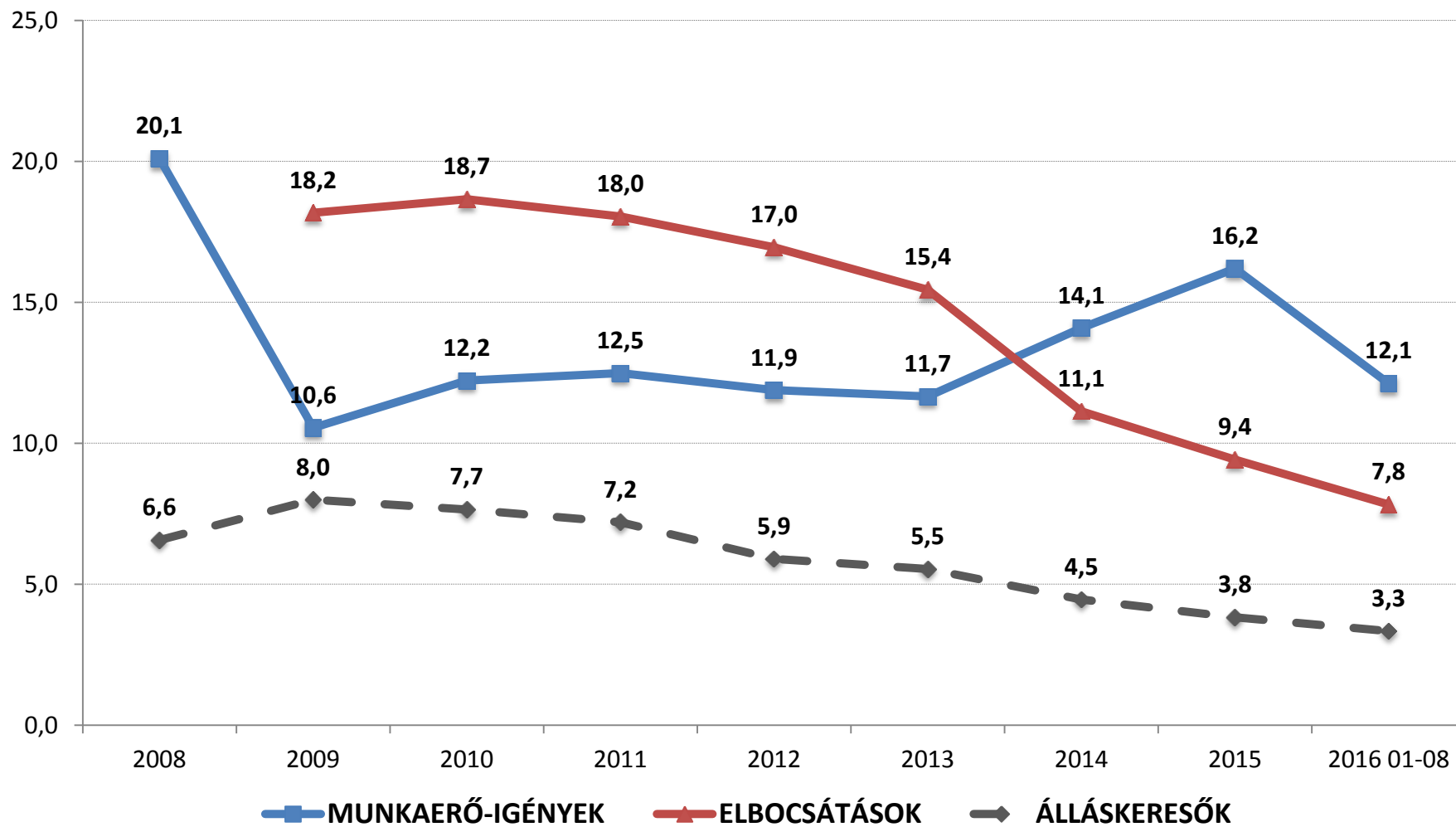
FOGLALKOZTATOTTSÁG ALAKULÁSA AZ ÉLELMISZERIPARBAN



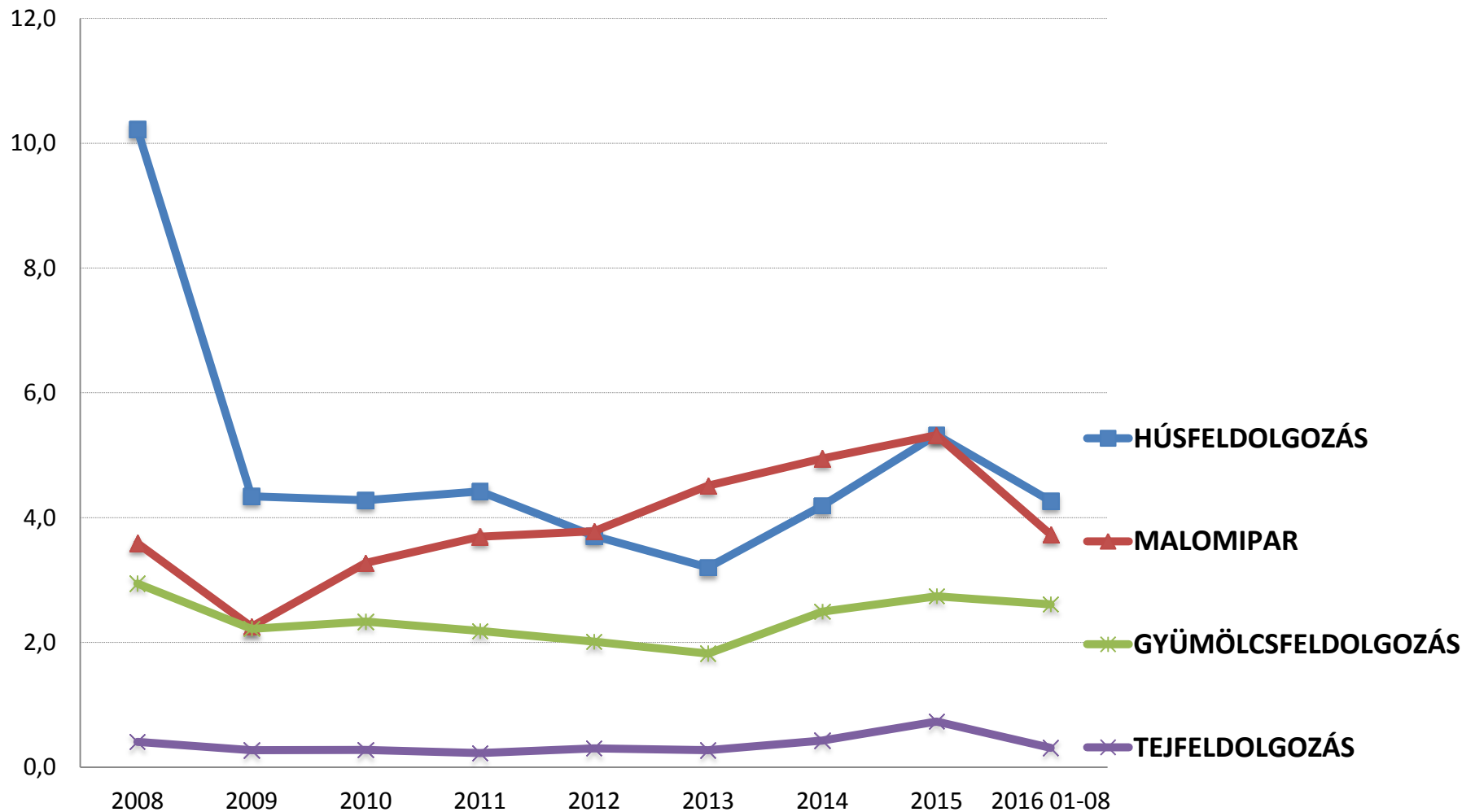
ÜRES ÁLLÁSHELYEK ARÁNYA A FOGLALKOZTATOTTAK %-ÁBAN



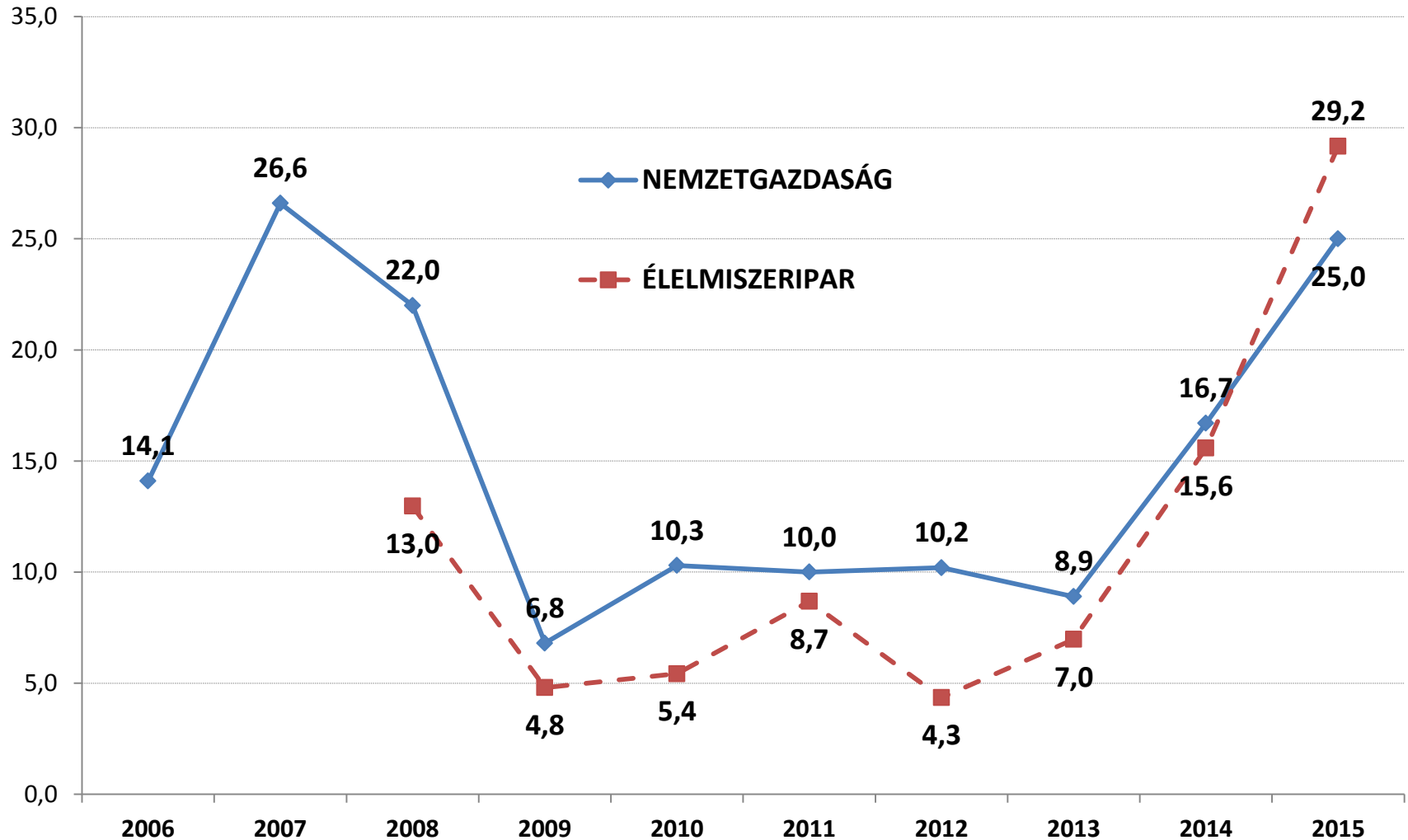
MUNKAERŐ KERESLET ÉS KÍNÁLAT AZ ÉLELMISZERIPARBAN (EZER)



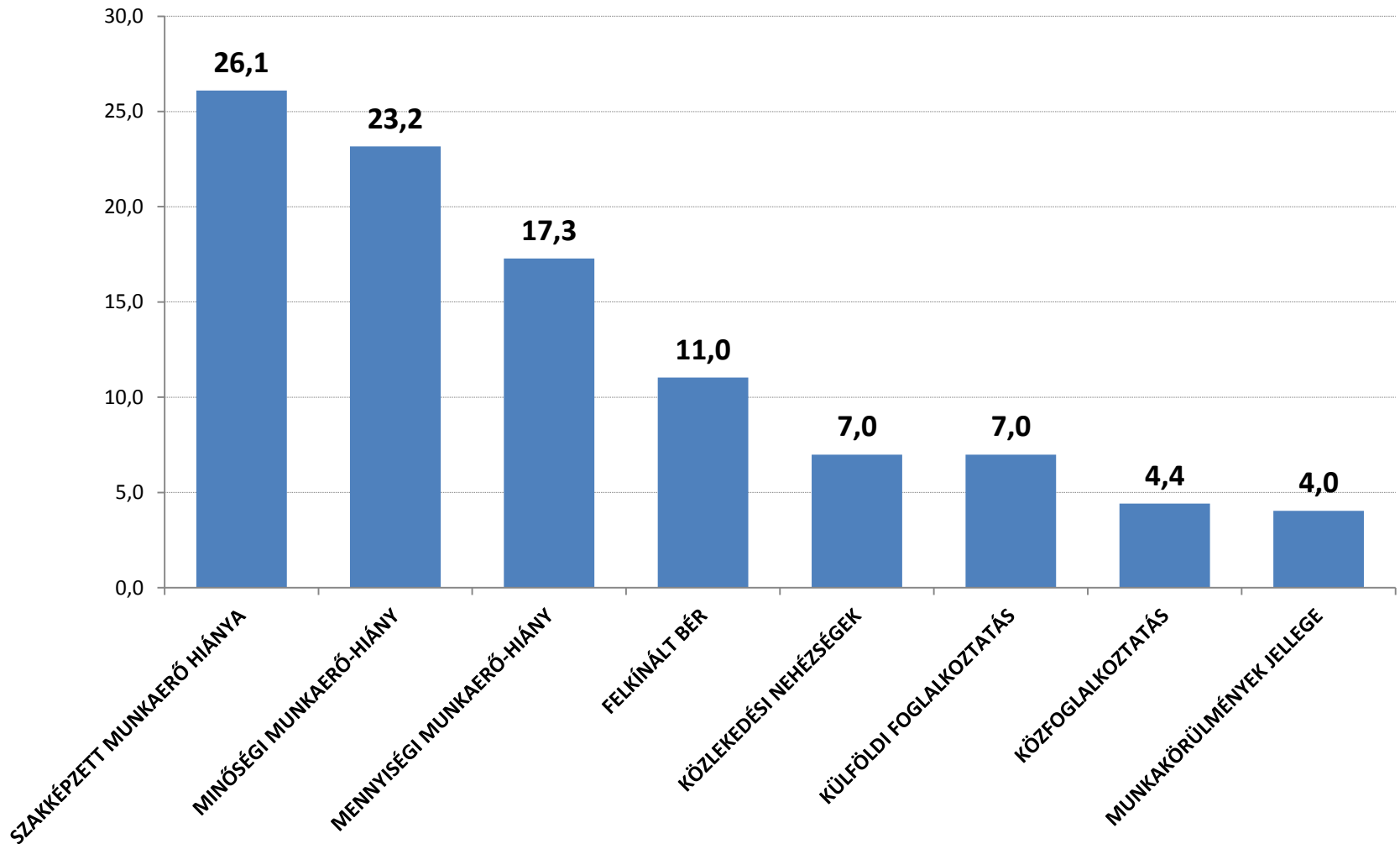
ÚJ MUNKAERŐ-IGÉNYEK AZ ÉLELMISZERIPAR ALÁGAZATAIBAN, EZER



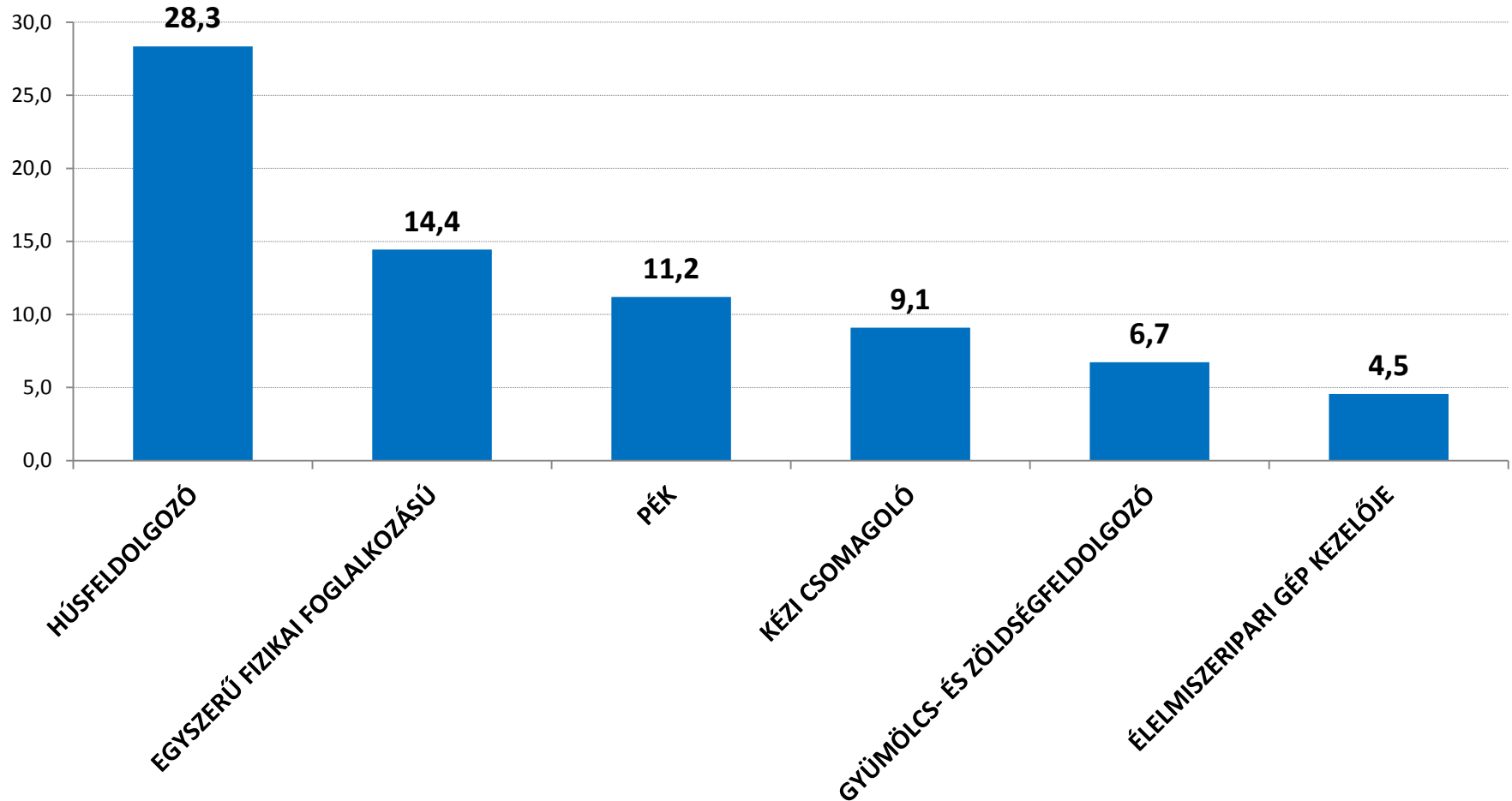
TOBORZÁSI NEHÉZSÉGGEL SZEMBESÜLŐ CÉGEK ARÁNYA, %



MUNKAERŐ-HIÁNY FŐ OKAI AZ ÉLELMISZERIPARBAN



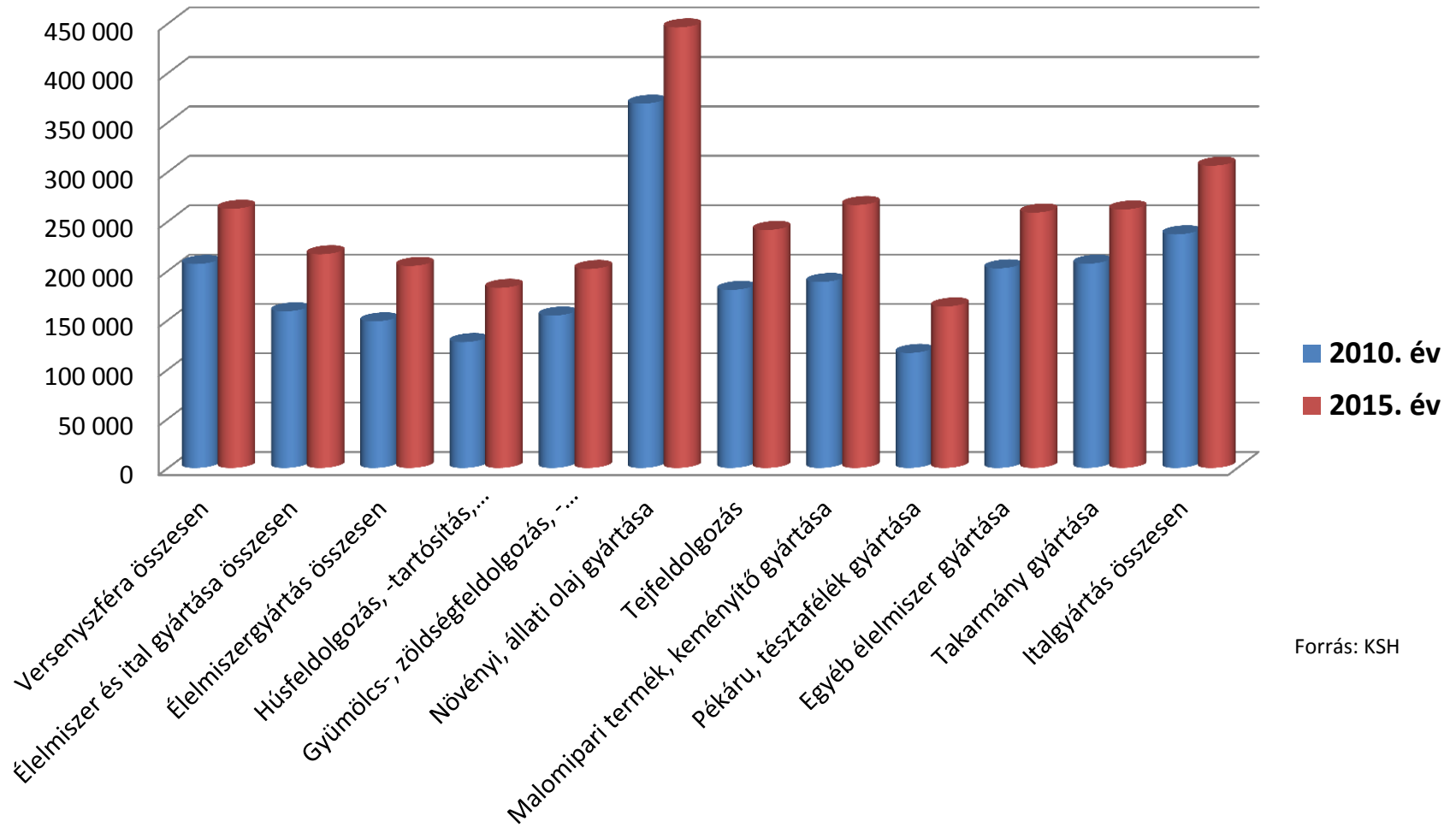
HIÁNYSZAKMÁK AZ ÉLELMISZERIPARBAN (nehezen betölthető állások %-ában)





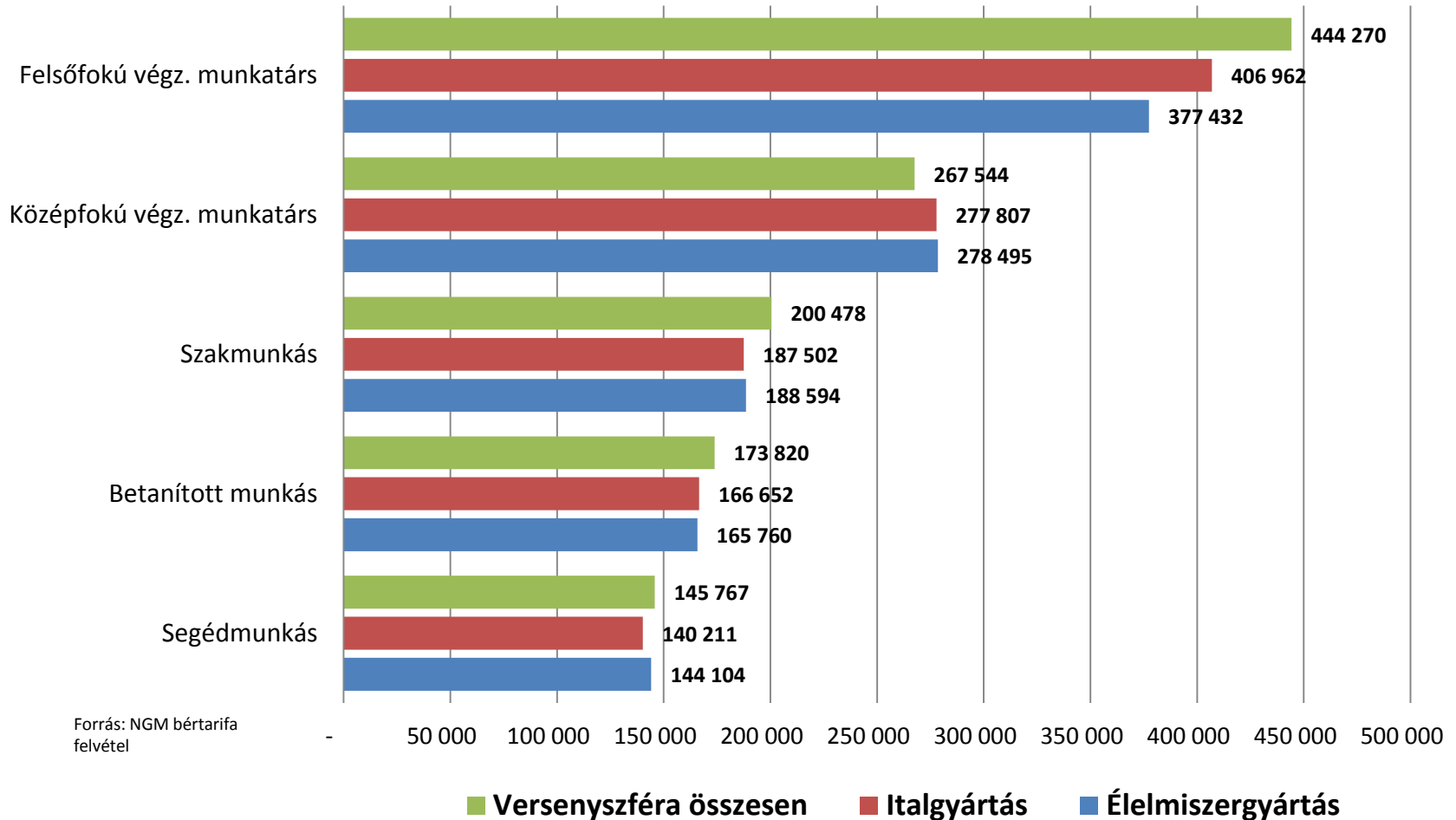
A BÉREK ALAKULÁSA AZ ÉLELMISZERIPARBAN

Bruttó átlagkeresetek 2010-ben és 2015-ben (Ft/hó)



Forrás: KSH

Bruttó átlagkeresetek munkaköri csoportonként 2015-ben (Ft/hó)



Kormányzati javaslatok a bérek emelésére

- 6 évre szóló komplex program kidolgozása és a szociális partnerekkel történő egyeztetése, megállapodás létrehozása
- Minimálbér emelésre tett javaslat
 - 2017-ben 15%
 - 2018-ban 8%
- Garantált bérminimum emelésre tett javaslat
 - 2017-ben 25%
 - 2018-ban 15%
- Szociális hozzájárulási adó csökkentésére tett javaslat
 - 2017-ben 4%-pont
 - 2018-ban 2%-pont
 - Évente további 2%-pontos csökkentés a bérnövekedés függvényében



GINOP 5. KÍNÁLTA LEHETŐSÉGEK

Út a munkaerőpiacra program - GINOP 5.1.1, VEKOP 8.1.1

- **Célcsoport: 25 év feletti álláskeresők**, közülük kiemelt célcsoportok:
 - 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők;
 - alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) álláskeresők;
 - tartós, legalább 6 hónapja álláskeresők;
 - gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követően a munkaerőpiacra visszatérő álláskeresők;
 - 50 év feletti álláskeresők;
 - közfoglalkoztatásból kilépők
- **Támogatások:**
 - Képzési költség támogatása (100%-os támogatási intenzitás)
 - Foglalkoztatás-bővítést szolgáló támogatás (8+4 hónap, 70%-os támogatási intenzitás)
 - Bérköltség-támogatás (90 nap 100%-os, ill. 8+4 hónap, 70/100%-os támogatási intenzitás)
- **Időtartam:**
 - GINOP: 2015. október 1. – 2018. december 31. (Konvergencia régiók)
 - VEKOP: 2015. december 1. – 2018. december 31. (Közép-magyarországi régió)
- **Keret:** jelenleg 102 Mrd Ft (konvergencia régiók) + 10,4 Mrd Ft (KMR) - keretemelés várható
- **Eredmények:** 2016. szeptember végéig **34 813 fő** került bevonásra a programba

Ifjúsági Garancia Program 2014-2020 - GINOP 5.2.1, VEKOP 8.2.1

- **Célcsoport:** 15 és 25 év közötti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok; kiemelten a több mint 6 hónapja munkanélküliek
- **Támogatások:**
 - Képzési költség támogatás (100%-os támogatási intenzitás)
 - Foglalkoztatás-bővítést szolgáló támogatás (8+4 hónap, 70%-os támogatási intenzitás)
 - Bérköltség támogatás (90 nap, 6+3 vagy 10+5 hónap, maximum 100%-os támogatási intenzitás)
- **Időtartam:**
 - GINOP: 2015. október 1. – 2021. október 31. (Konvergencia régiók)
 - VEKOP: 2015. január 1. - 2021. október 31. (Közép-magyarországi régió)
- **Keret:** 160 Mrd Ft (konvergencia megyék) + 4,2 Mrd Ft (Közép-Magyarországi Régió)
- **Eszközök:** álláslehetőség (közvetítéssel), szakképzettség megszerzése, munkatapasztalat-szerzés támogatása, bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása
- **Eredmények:** 2016. szeptember végéig **38 909 fiatal vett részt a munkaerő-piaci programban**

Gyakornoki Program

- **Célja** a közvetlen munkahelyteremtésen túl a **szakképesítéssel rendelkező fiatalok** korai **munkahelyi tapasztalathoz segítése**, foglalkoztathatóságuk növelése és hosszabb távú munkaerő-piaci esélyeik javítása.
- **mikro-, kis-, és középvállalkozások** legalább egy **25 év alatti szakképesítéssel rendelkező** gyakornok teljes munkaidős foglalkoztatását vállalják **9 hónapon át támogatással**, majd ezt követően **4,5 hónapon át továbbfoglalkoztatással**
- A támogatási kérelmek benyújtása **2016. augusztus 1. és 2018. július 31. között** lehetséges
- **Igényelhető támogatás:** 1.900.000 - 30.000.000 Ft
- A felhívás keretösszege **15 Mrd Ft**, amelyből a **támogatott projektek száma** várhatóan **500-4 500 db**



Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban és a Munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése

Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban (GINOP 5.3.1)

- **Pályázási időszak:** 2016. december 1. - 2018. november 30.
- **A támogatható projektek mérete:** minimum 3,1 millió Ft, maximum 15 millió Ft.
- **Kinek szól?** Kis- és középvállalkozásoknak
- **Cél:** a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, a munka és a magánélet összehangolásának megkönnyítése. Első körben a kiválasztott szolgáltatók átvilágítják a rugalmas foglalkoztatás bevezetését tervező kis- és középvállalkozásokat. Második körben az átszervezési/fejlesztési tervvel rendelkező kkv-k kaphatnak támogatást a tervben foglaltak megvalósítására.

Munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése (GINOP 5.3.4)

- **Pályázási időszak:** 2016. augusztus 1. – 2016. október 3., a pályázási határidő november 2-ig tartó meghosszabbítása folyamatban van
- **Keret:** 2 Mrd Ft, az **élelmiszeriparban működő szervezetek 122 millió Ft-ot** pályázhatnak meg
- **Célja:** A vállalatok és dolgozók kiadványok, oktatási anyagok és rendezvények formájában kapnak tájékoztatást a munkahelyi egészségről és biztonságról, munkavédelemről és a kockázatok kezelési módjairól. A munkáltatók hozzáférhetnek a projekt során létrejövő segédletekhez, adatbázisokhoz és a kutatások eredményeihez, valamint előnyöket tartogat számukra a munkavédelmi képviselők képzési tananyagának kialakítása és a munkavédelmi képviselők képzése is.



Köszönöm a figyelmet!